

令和 7年 7月 23 日

厚生労働省
保険局長 間 隆 一 郎 殿

訪問看護推進連携会議

公益社団法人 日本看護協会
会 長 秋 山 智 弥



公益財団法人 日本訪問看護財団
理事長 田 村 や よ ひ



一般社団法人 全国訪問看護事業協会
会 長 中 島 正 治



令和 8 年度診療報酬改定に関する要望書

医療・介護の複合ニーズを抱える 85 歳以上人口の増大や現役世代の減少等の医療をとりまく状況と課題を踏まえ、地域完結型の医療・介護提供体制の構築が急がれます。施設間・多職種間で連携しながら、地域において効果的・効率的なサービス提供体制を構築するためには、訪問看護の強化は不可欠です。

さらに、2040 年に向けた在宅医療の需要の高まりを見据え、持続可能で質の高い在宅医療提供体制を維持する上では、訪問看護師の処遇改善は急務です。以上より、下記の事項について、ご検討ならびにご配慮をお願い申し上げます。

要 望 事 項

すべての訪問看護師の処遇改善

すべての訪問看護師に対し、他産業並みの賃金引上げが可能となるよう、処遇改善のための原資を確保されたい。

看護師の月額給与は経年的には上昇しているものの、他産業並みの賃金引上げには及ばない。

さらに、医療機関で就業する看護師と比較し、訪問看護師は平均年齢が高い一方で、基本給月額及び税込み給与総額いずれについても低くなっている。

訪問看護師には、利用者の居宅等において、的確に判断しタイムリーに看護を提供する自律した判断能力と高い看護技術が求められる。24 時間体制を構築する上でオンコール体制に対応する看護師が多い。さらには、機能強化型訪問看護療養費 1 において、専門性が高い看護師の配置が要件化されるなど、今後一層の能力開発が求められている。

令和 6 年度診療報酬改定において新設されたベースアップ評価料の評価充実をはじめ、訪問看護師の役割の重要性に見合う処遇となるよう、診療報酬での評価を求める。

■訪問看護ステーションの基本給月額は病院より低い

図表 1 正規雇用フルタイム勤務・非管理職・看護師の就業先別賃金と各平均年齢

	回答者数 (人)	平均基本給 月額 (円)	平均税込給与 総額 (円)	平均年齢 (歳)
病院	1,427	260,451	382,093	38.2
訪問看護ステーション	328	254,476	347,181	47.0

出典：2024 年度 看護職員の賃金に関する実態調査（日本看護協会実施）

■医療機関と比較すると、訪問看護ステーションの税込給与総額の差は 45-49 歳で最も大きい

図表 2 年代別正規雇用フルタイム勤務・非管理職・看護師の税込給与総額
(病院、訪問看護ステーション)

	30-34 歳	35-39 歳	40-44 歳	45-49 歳	50-54 歳	55-59 歳
病院 (n=866)	372,620	377,237	391,947	421,118	414,029	—
訪問看護ステーション (n=276)	—	323,324	326,793	348,799	352,908	373,823
差額	—	53,913	65,154	72,319	61,121	—

出典：2024 年度 看護職員の賃金に関する実態調査（日本看護協会実施）