

訪問看護の周知・啓発の研修会（病院看護師対象）

タイトル	内容
訪問看護職員養成講習会	平成30年度訪問看護職員養成講習会
訪問看護の活動	現状の社会的背景、地域保険医療計画の概要、平成30年度の診療報酬について、訪問看護の役割、実際の訪問看護の内容、退院支援在宅療養支援連携について
地域包括ケアシステムを看護で繋ぐ～5W1H～	地域包括ケアシステムの中で訪問看護師が果たす役割について、事例を通して講演後ディスカッションに参加
訪問看護と訪問診療について	訪問看護や訪問診療の実際について、病院へ出向きパワーポイントを使い、対話方式で進めた
県内看護管理者等懇談会における情報提供の発表	訪問看護担い手創出事業に参加して発表
看看連携研修	病院看護師と訪問看護師の相互理解を深める
訪問看護と患者情報共有システムについて	訪問看護について知ってもらう為、病院と在宅との違いや訪問看護師の役割について、重症化予防にも効果がある事をアピール。 共有システムはeヒタカード（夜間や急変時に速やかに救急搬送が出来るシステム）及びメディカルケアステーションの利用方法など
訪問看護普及フォーラム	1. 地域包括ケアをイノベーションする～頑張っ！訪問看護～ 2. 在宅生活を支える食事と栄養、在宅生活の支援、住民主体の通いの場（サロン）の実際
地域包括ケアシステムの中の看護職の役割	これからの訪問看護師の地域での役割
在宅療養を支援する訪問看護師の役割 看看連携の基本と役割	在宅療養を支援する訪問看護師の役割、看看連携の基本と役割
病院看護師の訪問看護研修	半日講義と事例グループワーク、1日訪問看護ステーションでの実習
糖尿病療養者を暮らしの中で支える訪問看護の役割について	訪問看護での事例を基にした慢性疾患の療養のあり方について、大学病院や地域の病院看護師と意見交換
在宅での糖尿病療養者の実際と病院との連携	1日の研修でシンポジウムや講義のあとディスカッションを行い、テーマに沿って理解を深める
介護支援専門員等支援者向けシンポジウム	「自律支援から在宅での看取りまでの関連事業紹介」のパネリストとして、訪問看護ステーション・看護小規模多機能型居宅介護の役割と、実際のサービス内容について紹介

訪問看護の周知・啓発の研修会（訪問看護従事者対象）

タイトル	内容
これからの訪問看護に期待すること～平成30年度同時改定への準備～	訪問看護を取り巻く医療・介護制度の変化 地域医療構想 地域ケアシステム 介護報酬・診療報酬改定について 訪問看護の人材確保に向けた支援について
地域医療介護連携研修会講師 訪問看護における医療保険と介護保険及び今後の医療と介護の連携について	地域包括ケア推進担当、薬剤師、訪問看護の3者の講演会
看看連携研修	病院看護師と訪問看護師の相互理解を深める
訪問看護普及フォーラム	1. 地域包括ケアをイノベーションする～頑張って！訪問看護～ 2. 在宅生活を支える食事と栄養、在宅生活の支援、住民主体の通いの場（サロン）の実際
地域包括ケアシステムの中の看護職の役割	これからの訪問看護師の地域での役割
糖尿病療養者を暮らしの中で支える訪問看護の役割について	訪問看護での事例を基にした慢性疾患の療養のあり方について、大学病院や地域の病院看護師と意見交換
介護支援専門員等支援者向けシンポジウム	「自律支援から在宅での看取りまでの関連事業紹介」のパネリストとして、訪問看護ステーション・看護小規模多機能型居宅介護の役割と、実際のサービス内容について紹介

訪問看護の周知・啓発の研修会（地域住民・一般の人対象）

タイトル	内容
地域包括ケアシステムと訪問看護「私の考える研修プログラムとは？」	いきいき心臓教室の講師として、訪問看護における心不全患者の看護について講演
住み慣れた地域で人生の最後まで	区民対象に、病院の緩和医療医師・往診専門医・在宅で家族をみとった経験のある市民による講演
地域の高齢者（ふれあい会食）	地域の高齢者（ふれあい会食）に、訪問看護の活動紹介とフレイルについて講演。フレイルについては、指標を用いて測定を点数化し、それじれに応じ運動、栄養など、体についての現状とこれからの取り組みを説明
訪問看護普及フォーラム	1. 地域包括ケアをイノベーションする～頑張って！訪問看護～ 2. 在宅生活を支える食事と栄養、在宅生活の支援、住民主体の通いの場（サロン）の実際
市民公開講座	言語聴覚士を招き、言語・嚥下・リハビリについて講演

訪問看護就業のための研修会（訪問看護従事者対象）

タイトル	内容
訪問看護入門プログラム	訪問看護入門プログラム
医療依存度の高い患者の看護	医療依存度の高い利用者への在宅での関わり方、観察ポイント、事例検討など
新人訪問看護師OJT研修	<ol style="list-style-type: none"> 1. OJTシートを活用し自己評価に基づき同行訪問 2. 課題集約し達成状況の確認と今後の目標設定を行う 3. 実施後評価に基づき面談し、課題を確認 4. 再度同行訪問し評価、今後の訪問看護師としての目標を明確にする
訪問看護研修（入門編）	訪問看護概論、事例検討

訪問看護就業のための研修会（病院看護師対象）

タイトル	内容
訪問看護入門プログラム	訪問看護入門プログラム
医療依存度の高い患者の看護	医療依存度の高い利用者への在宅での関わり方、観察ポイント、事例検討など
訪問看護研修（入門編）	訪問看護概論、事例検討
看護師のための大就職フェア訪問看護セミナー	訪問看護の仕事内容、魅力、役割等について

訪問看護師のための基礎研修（訪問看護従事者対象）

タイトル	内容
ラダー別研修会 リスクマネジメント	業務及び災害時の対応について
新人訪問看護師OJT研修	1. 管理者と新人看護師が初回OJTシートを記入し、指導者施設で同行訪問を実施 2. 同行訪問を踏まえ、2回目のOJTシートを記入し、自施設で新人看護師と管理者の訪問に指導者が同行 3. 訪問後、3人でディスカッションし課題を抽出
平成30年度 診療報酬・介護報酬 同時改定の理解と運用	診療報酬・介護報酬同時改定の詳細・解説、今後の事業所としての運用の在り方等
新人訪問看護職員研修	在宅における摂食・嚥下の援助について
在宅特有の看護過程の展開について	①事前課題をグループで整理、②講義「在宅の看護過程」、③グループで新たに情報を整理し、関連図作成から看護計画立案、④発表
訪問看護師養成研修	訪問看護ステーションの運営と経営管理
新任看護師交流会	精神科訪問看護についてのミニレクチャーとグループワーク
訪問看護の基礎	訪問看護制度について、接遇とマナー、対象理解とコミュニケーション、フィジカルアセスメント、地域包括ケアと多職種連携、リスクマネジメント、家族看護、精神科訪問看護、グループワーク
伝達講習	介護・医療診療報酬改定の内容と今後の方向性
訪問看護総合研修	虐待、認知症、倫理、災害・事故、感染、個人情報・プライバシー
新人訪問看護師OJT研修	新人訪問看護師を受け入れているステーションからの申し込みにより、人材養成研修修了者が外部指導者として新人訪問看護師と管理者に対して、OJTシートに基づき課題の抽出、目標設定、実施、の過程を経て、新人育成につなげる

訪問看護師のための基礎研修（所長・管理者・主任対象）

タイトル	内容
ラダー別研修会 リスクマネジメント	業務及び災害時の対応について
新人訪問看護師OJT研修	1. 管理者と新人看護師が初回OJTシートを記入し、指導者施設で同行訪問を実施 2. 同行訪問を踏まえ、2回目のOJTシートを記入し、自施設で新人看護師と管理者の訪問に指導者が同行 3. 訪問後、3人でディスカッションし課題を抽出
平成30年度 診療報酬・介護報酬 同時改定の理解と運用	診療報酬・介護報酬同時改定の詳細・解説、今後の事業所としての運用の在り方等
新任看護師交流会	精神科訪問看護についてのミニレクチャーとグループワーク
伝達講習	介護・医療診療報酬改定の内容と今後の方向性
訪問看護総合研修	虐待、認知症、倫理、災害・事故、感染、個人情報・プライバシー
新人訪問看護師OJT研修	新人訪問看護師を受け入れているステーションからの申し込みにより、人材養成研修修了者が外部指導者として新人訪問看護師と管理者に対して、OJTシートに基づき課題の抽出、目標設定、実施、の過程を経て、新人育成につなげる
県訪問看護ステーション協議会総会 特別講演	地域包括ケア推進における新たな訪問看護師の役割

スキルアップ・ステップアップ研修（訪問看護従事者対象）

タイトル	内容
訪問看護学びあい塾「地域の中で看護する」	地域包括ケア、地域を理解すること、地域における多職種連携の必要性について講義
介護報酬・診療報酬改定後、間違いやすい保険請求、ちゃんとできていますか？～報酬改定 Q&A/疑義解釈も紐解きながらお話しします～	診療報酬・介護報酬 同時改定後の状況について 間違いやすい保険請求 報酬改定等についての疑義解釈 事業所として注意していくこと等
訪問看護師実践力向上研修会 ～事例検討会～	心不全についてのミニレクチャー、事例説明、ホワイトボードミーティングにてグループワーク、発表
精神科訪問看護研修会 実践編パート1	精神科訪問看護の最新情報、実践事例紹介、グループワーク
精神科フォローアップ研修	地域包括ケアと8050問題について
「精神科訪問看護の役割とあり方」ー利用者、家族とのかかわり方ー	1. 在宅精神科訪問看護の現状と今後について 2. 在宅生活での精神科ネットワークやサポート体制について 3. 事例を通し家族への支援方法や利用者の在宅看護について学ぶ
精神障がい者訪問看護研修	精神科訪問看護の動向、精神科訪問看護の実際、精神疾患の理解、精神科訪問看護に必要な薬物療法、訪問看護におけるメンタルヘルス、精神科訪問看護の基本姿勢、社会資源の活用、事例検討
精神科訪問看護研修会	精神科訪問看護を取り巻く状況、実践事例紹介とグループワーク
障害者総合支援法を学ぼう	サービス利用までの流れ、福祉サービスの種類について講義 困難事例の症例検討をグループワークで実施
「認知症利用者と家族が、穏やかに過ごすための訪問看護とは」	1. 認知症病態生理や治療の現在 2. 認知症高齢者の現状と在宅生活について 3. 日常会話や介護の関わり方と実際について 4. 家族支援と訪問看護の役割
フィジカルアセスメントと在宅での呼吸管理	集中ケアの認定看護師に講師依頼し、シミュレーターを活用して講義と実技の組み合わせた内容で実施
訪問看護専門分野研修（フィジカルアセスメント）	基本技術、フィジカルイグザミネーション、フィジカルアセスメント実技研修
小児訪問看護研修会	実践報告(事例を挙げて)、経験のない看護師が小児訪問を実践していく過程、家族支援
小児訪問看護の実際について	小児訪問看護の現状と当事業所の取り組み
小児訪問看護スキルアップ研修	(講義) 小児訪問看護の実際、在宅療養のこどもの疾患と病態生理、小児のフィジカルアセスメント、こどもの療育支援 (実習) 小児療育センター (演習)
小児訪問看護について	小児訪問看護の現状と訪問看護に求められる役割・事例検討
「在宅小児看護の実際とやりがいについて」ー私の出会った子供たちー	1. 在宅医療の対象となる小児の特徴と小児訪問看護へのニーズについて 2. 訪問看護師による利用者・家族への訪問看護支援の実際を事例で学ぶ 3. 訪問看護と行政、福祉、学校、医療現場等地域連携の実状を知る 4. 小児訪問看護で必要とされるステーションづくりについて
「複数の訪問看護事業所が関わる難病支援」ーその問題と課題ー	1. 2グループで問題点や課題、利点を明確化しKJ法を活用した作業展開をする 2. 意見交換や自らの思いを話す場とし交流を深める 3. 他者の経験や事例で学び連携の在り方を見出し一覧表としてまとめる 4. 全体のまとめを紹介し親睦を深める
リンパ浮腫ドレナージについて	講義、実技
フットケア・リンパマッサージ	認定看護師による講義とグループワークで、バンテージの巻き方、リンパマッサージの実施
事例検討研修会（難病看護事例検討会を通して協働する力を高めよう）	難病利用者の訪問の場面をロールプレイ（訪問看護師、ケアマネ、管理者、観察者）で実施し、各自が他職種や各立場の者を体験することで、検討し、今後に生かす

スキルアップ・ステップアップ研修（訪問看護従事者対象）

タイトル	内容
訪問看護師のための医療機関での研修 緩和ケア体験研修	緩和ケア病棟のある病院での研修を開催
地域における看看連携の強化	訪問看護師と専門看護師との連携・協働について
事例検討	現在介入している利用者への対応について、他のステーションから意見をもらう
在宅看護スキルアップ研修	ストマケア、訪問看護の魅力、看取り、緩和ケア、摂食・嚥下障害ケア、急変時の対応、臨死期のケア、エンゼルケア、感染対策、褥瘡予防ケア、認知症の理解と関わり方
吸引の知識と技術	吸引の知識と技術
在宅医療における点滴管理とケア	在宅医療における点滴管理とケア

スキルアップ・ステップアップ研修（所長・管理者・主任対象）

タイトル	内容
介護報酬・診療報酬改定後、間違いやすい保険請求、ちゃんとできていますか？～報酬改定 Q&A/疑義解釈も紐解きながらお話しします～	診療報酬・介護報酬 同時改定後の状況について 間違いやすい保険請求 報酬改定等についての疑義解釈 事業所として注意していくこと等
訪問看護師実践力向上研修会 ～事例検討会～	心不全についてのミニレクチャー、事例説明、ホワイトボードミーティングにてグループワーク、発表
精神科訪問看護研修会 実践編パート1	精神科訪問看護の最新情報、実践事例紹介、グループワーク
「精神科訪問看護の役割とあり方」ー利用者、家族とのかかわり方ー	1. 在宅精神科訪問看護の現状と今後について 2. 在宅生活での精神科ネットワークやサポート体制について 3. 事例を通し家族への支援方法や利用者の在宅看護について学ぶ
精神科訪問看護研修会	精神科訪問看護を取り巻く状況、実践事例紹介とグループワーク
精神障がい者訪問看護研修	精神科訪問看護の動向、精神科訪問看護の実際、精神疾患の理解、精神科訪問看護に必要な薬物療法、訪問看護におけるメンタルヘルス、精神科訪問看護の基本姿勢、社会資源の活用、事例検討
「認知症利用者と家族が、穏やかに過ごすための訪問看護とは」	1. 認知症病態生理や治療の現在 2. 認知症高齢者の現状と在宅生活について 3. 日常会話や介護の関わり方と実際について 4. 家族支援と訪問看護の役割
フィジカルアセスメントと在宅での呼吸管理	集中ケアの認定看護師に講師依頼し、シミュレーターを活用して講義と実技の組み合わせた内容で実施
訪問看護専門分野研修（フィジカルアセスメント）	基本技術、フィジカルイグザミネーション、フィジカルアセスメント実技研修
小児訪問看護の実際について	小児訪問看護の現状と当事業所の取り組み
小児訪問看護スキルアップ研修	（講義）小児訪問看護の実際、在宅療養のこどもの疾患と病態生理、小児のフィジカルアセスメント、こどもの療育支援 （実習）小児療育センター （演習）
「在宅小児看護の実際とやりがいについて」ー私の出会った子供たちー	1. 在宅医療の対象となる小児の特徴と小児訪問看護へのニーズについて 2. 訪問看護師による利用者・家族への訪問看護支援の実際を事例で学ぶ 3. 訪問看護と行政、福祉、学校、医療現場等地域連携の実状を知る 4. 小児訪問看護で必要とされるステーションづくりについて
「複数の訪問看護事業所が関わる難病支援」ーその問題と課題ー	1. 2グループで問題点や課題、利点を明確化しKJ法を活用した作業展開をする 2. 意見交換や自らの思いを話す場とし交流を深める 3. 他者の経験や事例で学び連携の在り方を見出し一覧表としてまとめる 4. 全体のまとめを紹介し親睦を深める
フットケア・リンパマッサージ	認定看護師による講義とグループワークで、バンテージの巻き方、リンパマッサージの実施
地域における看看連携の強化	訪問看護師と専門看護師との連携・協働について
事例検討	現在介入している利用者の対応について、他のステーションから意見をもらう
在宅看護スキルアップ研修	ストマケア、訪問看護の魅力、看取り、緩和ケア、摂食・嚥下障害ケア、急変時の対応、臨死期のケア、エンゼルケア、感染対策、褥瘡予防ケア、認知症の理解と関わり方
吸引の知識と技術	吸引の知識と技術
在宅医療における点滴管理とケア	在宅医療における点滴管理とケア

看取り・ターミナルケア等に関する研修や講演会（所長・管理者・主任対象）

タイトル	内容
「家で最期まで生きる」を支えるための多職種連携	心不全ターミナル期の症例を、この患者に係わった医師・病棟看護師・訪問看護師・ケアマネジャー・ヘルパー・デイサービス・有料老人ホームのスタッフが其々の対症経過について報告し、参加者とともに考える
「人生最期のむかえ方 ～いつもは自宅で、時々入院～」	がん末期の看取り事例について、利用者家族・病院・医師・訪問看護師・ケアマネジャー・ヘルパー・福祉用具業者がそれぞれの立場からプレゼンテーションを行い、その後聴講者とディスカッションを行う
在宅におけるターミナルケアについて	緩和ケア認定看護師による講演
「地域が変われば医療が変わる」～繋がっていく縁（えにし）～	がんサロン主催での開催 地域医療の取り組み、「地域医療に患者と家族ができること」として訪問看護の取り組みや紹介
住み慣れた自宅で最期まで	1. 在宅看取りをされたご家族と訪問看護師の対談 2. 最近の在宅医療の状況、実際について在宅医による講義
地域でみんなと学ぼう公開講座	がん性疼痛コントロール 基礎編～明日からの実践に活かそう～
地域でみんなと学ぼう公開講座	在宅緩和ケアに活かすアロマセラピー～明日からのケアに活かしてみよう～
訪問看護ターミナルケア集中講座	がん治療、緩和ケア、在宅ホスピスの緩和ケアの実際、在宅ターミナルケアの考え方と取り巻く法的知識、在宅ターミナルのプロセス、ケアのポイント、疼痛コントロールの理論と実際、臨死期のケア、専門職が行うエンゼルケア、退院支援の進め方と実際など
在宅にて看取りをするために必要なことは？	1. 在宅にて看取り（がん末期）ができた事例をグループ毎に役割分担し実演、印象に残った言葉を発表して共有 2. 在宅にて看取り（非がん末期）や最終的には病院で看取りとなった事例をグループ毎に役割分担し実演、印象に残った言葉を発表して共有
在宅緩和ケア	1. 緩和ケア認定看護師が在宅緩和ケアの条件整備、症状マネジメントと緩和ケア、臨死期のケアの実際について講義 2. 訪問看護ステーションで活躍している所長が在宅緩和ケアに関する制度・社会資源の活用、死にゆく過程にある在宅療養者及び家族支援の実際について講義

看取り・ターミナルケア等に関する研修や講演会（訪問看護従事者対象）

タイトル	内容
「家で最期まで生きる」を支えるための多職種連携	心不全ターミナル期の症例を、この患者に係わった医師・病棟看護師・訪問看護師・ケアマネジャー・ヘルパー・デイサービス・有料老人ホームのスタッフが其々の対早経過について報告し、参加者とともに考える
「人生最期のむかえ方 ～いつもは自宅で、時々入院～」	がん末期の看取り事例について、利用者家族・病院・医師・訪問看護師・ケアマネジャー・ヘルパー・福祉用具業者がそれぞれの立場からプレゼンテーションを行い、その後聴講者とディスカッションを行う
在宅におけるターミナルケアについて	緩和ケア認定看護師による講演
「地域が変われば医療が変わる」～繋がっていく縁（えにし）～	がんサロン主催での開催 地域医療の取り組み、「地域医療に患者と家族ができること」として訪問看護の取り組みや紹介
住み慣れた自宅で最期まで	1. 在宅看取りをされたご家族と訪問看護師の対談 2. 最近の在宅医療の状況、実際について在宅医による講義
地域でみんなと学ぼう公開講座	がん性疼痛コントロール 基礎編～明日からの実践に活かそう～
地域でみんなと学ぼう公開講座	在宅緩和ケアに活かすアロマセラピー～明日からのケアに活かしてみよう～
訪問看護ターミナルケア集中講座	がん治療、緩和ケア、在宅ホスピスの緩和ケアの実際、在宅ターミナルケアの考え方と取り巻く法的知識、在宅ターミナルのプロセス、ケアのポイント、疼痛コントロールの理論と実際、臨死期のケア、専門職が行うエンゼルケア、退院支援の進め方と実際など
在宅にて看取りをするために必要なことは？	1. 在宅にて看取り（がん末期）ができた事例をグループ毎に役割分担し実演、印象に残った言葉を発表して共有 2. 在宅にて看取り（非がん末期）や最終的には病院で看取りとなった事例をグループ毎に役割分担し実演、印象に残った言葉を発表して共有
在宅緩和ケア	1. 緩和ケア認定看護師が在宅緩和ケアの条件整備、症状マネジメントと緩和ケア、臨死期のケアの実際について講義 2. 訪問看護ステーションで活躍している所長が在宅緩和ケアに関する制度・社会資源の活用、死にゆく過程にある在宅療養者及び家族支援の実際について講義

訪問看護事業所管理者研修（所長・管理者・主任対象）

タイトル	内容
訪問看護師は管理者（所長）で育つ	①訪問看護の実践や教育へのかかわりについて②所長に求められる力量について③人材育成のコツ④訪問看護ステーションと運営について⑤自己評価・他者評価について
訪問看護管理者研修（ベーシックコース）	訪問看護管理、訪問看護ステーションの運営・経営を講義、学んだことを踏まえて自施設の課題を抽出し看護管理実践計画に基づいて実践したことをまとめ、報告会で共有
訪問看護人材育成事業（県委託）	訪問看護導入研修、管理者研修（初任者・経験者）、機能強化型訪問看護ステーション交流会・セミナー、訪問看護師・訪問介護員への暴力対策研修
訪問看護管理者養成研修（初任者）	グループワークを細かく実施しながら、管理者としての役割や具体的な経営の目標・課題を明確にして、改善の計画を立てる
訪問看護管理者養成研修（経験者応用編）	グループワークを細かく実施しながら、管理者としての役割や具体的な経営の目標・課題を明確にして、改善の計画を立てる。H30年度改革を踏まえて訪問看護がどのような役割で今後活動するのか、そのために必要なことは何かを講義とグループワークを通して学ぶ
訪問看護ステーション管理者養成研修	訪問看護を取り巻く環境の理解、制度の理解、地域包括ケアシステムの理解、訪問看護の質の評価、運営管理・現状分析、人材管理・育成、グループワーク
訪問看護ならではの労務管理	労務管理について
もっと知ろう「平成30年報酬改定」	報酬改定のポイントについて講義、グループに分かれて意見交換
訪問看護管理者養成研修	1. 人材育成とリーダーシップ 2. 訪問看護ステーションにおける目標管理とリスクマネジメント 3. SWOTによる分析と経営戦略 4. 訪問看護を取り巻く制度と政策（公開講座）
30年診療報酬・介護報酬同時改定	平成30年診療報酬・介護報酬同時改定に関する研修（講義形式）
県訪問看護共通データシステム（訪問看護の見える化）	県訪問看護共通データシステム（訪問看護の見える化）
災害対策	県のマニュアルを元に災害時の安否確認の方法についてディスカッション
訪問看護は所長で決まる	基調講演及びグループに分かれて各管理者・事業所運営における課題共有と解決策の検討

訪問看護事業所管理者研修（訪問看護従事者対象）

タイトル	内容
訪問看護師は管理者（所長）で育つ	①訪問看護の実践や教育へのかかわりについて②所長に求められる力量について③人材育成のコツ④訪問看護ステーションと運営について⑤自己評価・他者評価について
訪問看護人材育成事業（県委託）	訪問看護導入研修、管理者研修（初任者・経験者）、機能強化型訪問看護ステーション交流会・セミナー、訪問看護師・訪問介護員への暴力対策研修
もっと知ろう「平成30年報酬改定」	報酬改定のポイントについて講義、グループに分かれて意見交換
災害対策	県のマニュアルを元に災害時の安否確認の方法についてディスカッション

訪問看護ハイレベル人材養成研修会伝達講習（所長・管理者・主任対象）

タイトル	内容
訪問看護人材養成研修会出席者報告	県訪問看護協議会で、行われる管理者会議において他の参加者と分担し、研修内容、今後の課題等を伝達報告
訪問看護師人材養成研修の報告、訪問看護の課題分析	研修報告、グループワーク実施し、最終的に県西部支部の課題を抽出
地域包括ケアシステムと訪問看護「私の考える地域における研修プログラムとは？」	自地域における研修プログラムについて必要な内容を考え発表
訪問看護講師人材養成研修会伝達講習	平成29年度訪問看護講師人材養成研修会伝達講習を開催
訪問看護師人材養成研修会の報告	訪問看護師人材養成研修会の内容報告とともに 地区、あるいは管理者として感じている課題抽出のグループワーク
訪問看護講師人材養成研修会伝達講習会	県訪問看護ステーション管理者会議において人材養成研修会参加者が、研修会のテキストに基づき、テキスト内容を役割分担して伝達講習を実施
訪問看護講師人材養成研修会伝達講習	DVDの中から要点を拾い、県の情報を盛り込み、一人一人の管理者が、地域の中で研修、発表する時のポイントを説明

訪問看護ハイレベル人材養成研修会伝達講習（訪問看護従事者対象）

タイトル	内容
訪問看護の実際	訪問看護の実際 制度の違い 病院と訪問での看護の特徴 看護の原点について 在宅で取り扱う医療機器の種類 看取りに関して様々なツールを活用 看取りに関するパンフレット 事例紹介 管理者として大切にしていること
地域包括ケアシステムと訪問看護「私の考える地域における研修プログラムとは？」	自地域における研修プログラムについて必要な内容を考え発表
訪問看護講師人材養成研修会伝達講習	データより地域で自分たちに何ができるのかグループディスカッション

その他（所長・管理者・主任対象）

タイトル	内容
診療報酬改定説明会	平成30年度の報酬改定における訪問看護のポイントについて、講師を招いて研修会を開催
「支えあって生きる」～地域、暮らす、そして生きる、伴走する看護～	株式会社あおいけあ代表取締役 加藤忠相氏を招いての講演会 上記のテーマに沿って映画「ケアニン」の自施設での取り組みについて
災害委員会	1. 災害時の行動表を県下全ステーション（連絡協議会加入）に配付する 2. ステーション間の連絡体制や情報共有の仕組みを作る。 災害時の本部を設置し、支援体制を強化する。これらのシミュレーションを年に1回開催する。
管理者交流会	新人からベテランの管理者を交えて、困っている事や情報交換などを行い交流の場とする
訪問看護師指導者養成研修	訪問看護ステーションにおける研修プログラム作成を目指し、講義、グループワーク 作成した研修プログラムの発表
多職種連携研修	多職種連携について
在宅版クリニカルラダーを学ぶ	在宅版のクリニカルラダーについて、基本を学ぶために、クリニカルラダーの作成に携わった方と、実際にクリニカルラダーを活用している訪問看護ステーションの管理者を講師に迎え、研修会を開催
病院と地域の連携課題について本音で話そう～医療と介護の連携強化に向けて～	地域の医療介護従事者とグループワーク形式で、病院と地域の在宅医療介護従事者が情報提供する際の課題や、互いに提供しあった情報を地域や病院がどう活かしていくか等について検討
みんなでシェア わたしとあなたの子育て・介護・看取り	地域共生については市民の問題なので、シェアして考えよう
利用者の先を見据えた支援に向けて～医療と介護の連携をよりスムーズにするために～	医療と介護の連携をよりスムーズにするために
リスク管理～スタッフの受けた暴力行為を通して～	講演、意見交換
ICT活用推進研修	1. ICT活用による多職種連携で実現する地域ケアをテーマに、実際活用しているステーション管理者からの報告 2. 県医師会も活用を推進している『バイタルリンク』の紹介 3. 意見交換
退院支援ナース養成研修	1. 退院支援マネジメントプロセス（公開講座） 2. 地域包括ケアにおける退院支援 3. 退院支援の実際 4. 社会資源の基礎知識 5. 地域包括ケアシステムと退院支援 6. 訪問看護師が行う退院支援
在宅療養事例検討会	多機関、多職種で事例検討を行う
訪問看護ネットワーク推進研修	1. 認知症地域支援推進員の活動について 2. 在宅生活を続けるに当たり、ケアマネとして思うこと
高齢者支援ネットワーク研修会	認知症認定看護師を招き、地域の病院看護師・保健師・医師・薬剤師・ケアマネ・介護士等多職種が参加して認知症について学んだ
ナースと手をつなぐ会	地域包括・病院・特養施設看護師・保健師に委員依頼し企画運営会議を実施
看看連携研修会	1. 病院から在宅に移行したケースにおける連携の実際についての講義 2. 病院看護師と訪問看護師間で連携について意見交換
シームレスな多職種連携を考える	全国在宅医療医歯薬連合会、全国大会のシンポジスト
急性期病院と訪問看護の連携について	急性期病院からの在宅移行事例の退院支援・退院調整の事例報告と、その事例の在宅移行支援の連携等の課題について
訪問看護における災害対策について	地区活動の管理者を対象に、災害マニュアル作成における、訪問看護の役割と災害支援方法について

その他（訪問看護従事者対象）

タイトル	内容
診療報酬改定説明会	平成30年度の報酬改定における訪問看護のポイントについて、講師を招いて研修会を開催
「支えあって生きる」～地域、暮らす、そして生きる、伴走する看護～	株式会社あおいけあ代表取締役 加藤忠相氏を招いての講演会 上記のテーマに沿って映画「ケアニン」の自施設での取り組みについて
災害委員会	1. 災害時の行動表を県下全ステーション（連絡協議会加入）に配付する 2. ステーション間の連絡体制や情報共有の仕組みを作る。 災害時の本部を設置し、支援体制を強化する。これらのシミュレーションを年に1回開催する。
訪問看護師指導者養成研修	訪問看護ステーションにおける研修プログラム作成を目指し、講義、グループワーク 作成した研修プログラムの発表
多職種連携研修	多職種連携について
在宅版クリニカルラダーを学ぶ	在宅版のクリニカルラダーについて、基本を学ぶために、クリニカルラダーの作成に携わった方と、実際にクリニカルラダーを活用している訪問看護ステーションの管理者を講師に迎え、研修会を開催
病院と地域の連携課題について本音で話そう～医療と介護の連携強化に向けて～	地域の医療介護従事者とグループワーク形式で、病院と地域の在宅医療介護従事者が情報提供する際の課題や、互いに提供しあった情報を地域や病院がどう活かしていくか等について検討
みんなでシェア わたしとあなたの子育て・介護・看取り	地域共生については市民の問題なので、シェアして考えよう
利用者の先を見据えた支援に向けて～医療と介護の連携をよりスムーズにするために～	医療と介護の連携をよりスムーズにするために
リスク管理～スタッフの受けた暴力行為を通して～	講演、意見交換
ICT活用推進研修	1. ICT活用による多職種連携で実現する地域ケアをテーマに、実際活用しているステーション管理者からの報告 2. 県医師会も活用を推進している『バイタルリンク』の紹介 3. 意見交換
退院支援ナース養成研修	1. 退院支援マネジメントプロセス（公開講座） 2. 地域包括ケアにおける退院支援 3. 退院支援の実際 4. 社会資源の基礎知識 5. 地域包括ケアシステムと退院支援 6. 訪問看護師が行う退院支援
在宅療養事例検討会	多機関、多職種で事例検討を行う
訪問看護ネットワーク推進研修	1. 認知症地域支援推進員の活動について 2. 在宅生活を続けるに当たり、ケアマネとして思うこと
看看連携研修会	1. 病院から在宅に移行したケースにおける連携の実際についての講義 2. 病院看護師と訪問看護師間で連携について意見交換
多職種で行う食支援 ～訪問看護は本人の食べたい思いに寄り添います～	事例から食に関する位置づけと訪問看護師としての取り組みを紹介し、連携する具体例から訪問看護の周知啓発を行った
急性期病院と訪問看護の連携について	急性期病院からの在宅移行事例の退院支援・退院調整の事例報告と、その事例の在宅移行支援の連携等の課題について