

令和3年度「訪問看護管理者養成研修会」～体系的に学ぶ管理者の役割～

募集時期：令和3年9月1日～令和3年9月28日

対象：訪問看護ステーションでの管理者経験2年以上の者、または訪問看護新任管理者研修会Ⅰ・Ⅱや訪問看護新任管理者研修会を修了した管理者で経験1年以上の者（いずれも全講義を視聴できること） 約50名

受講料：会員 130,000円 非会員 260,000円

受講可能期間：3ヵ月間

更新日：2021/10/4

期	講義名	講義時間	研修方法	講師	一般目標 (GIO)	講義内容	到達目標 (SBO)
Ⅰ期	(1) 訪問看護制度論	①-1 訪問看護を取り巻く制度の動向	56分	オンデマンド配信	厚生労働省老健局老人保健課介護予防対策専門官 初村 恵 氏	訪問看護が位置づけられている老人保健法・健康保健法・介護保険法・改正介護保険法・医療制度改革等制度の概要（診療報酬・介護報酬等含む）、事業展開において準拠すべき法制度内容とその対応	訪問看護関連の施策・制度と動向を理解し、コンプライアンスに基づいた事業運営を述べる事ができる。
		①-2 看護師の特定行為研修の概要について	54分	オンデマンド配信	厚生労働省医政局看護課地域包括看護推進専門官 柿澤 満絵 氏	特定行為に係る看護師の研修制度の概要／特定行為研修制度に係る現状等	特定行為に係る看護師の研修制度の現状を述べる事ができる。
		② 看護政策の動向と取組み	2時間35分	オンデマンド配信	関東学院大学看護学部看護学研究科教授／日本看護協会副会長 齋藤 訓子 氏	看護の将来ビジョン／看護政策の推進／訪問看護師確保対策等	看護政策の現状と展望を具体的に述べる事ができ、専門職としての看護師の役割を説明することができる。
		③ 社会保障制度の概念と保健医療福祉政策の展望	2時間55分	オンデマンド配信	政策研究大学院大学名誉教授・客員教授／国際医療福祉大学大学院教授 島崎謙治 氏	社会保障制度の概念／医療と介護の一体的な改革に係る制度／地域医療構想／医療計画／ヘルスケアシステム論／ヘルスケアサービスの展望	社会保障制度の枠組みと保健医療福祉政策の動向を説明することができる。
	(2) 訪問看護経営・経済論	① 経営状態の把握・評価（経営に関する基本的技術）	3時間	オンデマンド配信	渡邊会計事務所 代表 渡邊 尚之 氏	経営分析の基礎知識（帳簿類のデータをどう加工し、経営分析に役立てるか）／訪問看護ステーションの採算性と経営効率化の考え方／事業計画に沿った経営評価の考え方	ステーションの適正な経営のために実際、事業収入・支出額の把握と採算性を評価できる。経営状態を把握し、今後の戦略を具体的に述べる事ができる（予算・事業計画の立案）。
		② 経理・財務の実際（経営に関する基本的技術）	2時間45分	オンデマンド配信	渡邊会計事務所 代表 渡邊 尚之 氏	収入管理と支出管理の基礎知識（日々・月次の帳簿記載のあり方）／訪問看護ステーションの経理課題（未収金管理はどう行うか）	毎月の訪問看護の実績と保険請求額の把握、帳簿記載等の管理ができる。利用料金及び未集金を含め、財務の管理ができる。
	(3) 運営管理総論	① 管理者の制度的な位置づけと役割・機能	2時間25分	オンデマンド配信	大和田訪問看護ステーション 管理者 山藤 響子 氏	制度における管理者の位置づけ／管理者の役割と機能／人事と経営のリスクマネジメント/コンプライアンス/個人情報保護/倫理関連	管理者の制度的な位置づけと役割・機能を説明することができる。自分がめざす管理者像を描くことができる。
		② 看護管理概論（看護管理に必要な知識体系、看護管理者の役割と活動）	3時間30分	ライブ配信 (10月30日13時00分～16時30分)	オフィスKATSUHARA代表 勝原 裕美子 氏	看護管理の概要／看護管理に必要な基礎知識／看護管理者の役割と活動／看護組織論（組織文化と組織倫理）	看護管理者に必要な知識を学び、看護管理者の役割と活動に関連づけ、看護管理者として実践したいことを列挙することができる。
		③ リーダーシップ論	3時間5分	オンデマンド配信	R&D Nursing ヘルスケア・マネジメント研究所 代表 深澤 優子 氏	リーダーシップに関する基礎知識／問題解決に不可欠なツールの習得／実践的な問題解決能力を涵養(かんよう)する	リーダーシップについて説明することができる。ステーションの状況に合わせたリーダーシップについて述べる事ができる。
		④ マーケティング	4時間	ライブ配信 (10月16日 9時30分～14時30分 昼食休憩60分)	ホスピタルマネジメント研究所代表取締役 谷田 一久 氏	地域(市場)の分析／利用者確保／地域のネットワーキング／連携等	訪問看護成功の手段/計画/分析/将来展望
	⑤ ストラテジ	マネジメントとは/ポリシー/利用者サービスとのマッチング/目標管理/変化への対応 等					
	Ⅱ期	(5) 訪問看護マネジメント論/情報管理論	① 効率的運営のためのマネジメントシステム	3時間	オンデマンド配信	南区医師会訪問看護ステーション管理者／全国訪問看護事業協会副会長 高砂 裕子 氏	職員体制/文書化/人員配置/会議運営/職務管理/人事管理/運営基準の遵守/利用者マネジメントなど
② サービスの品質管理			2時間35分	オンデマンド配信	ケア・コーディネーション研究所 所長 新津 ふみ子 氏	サービス評価の視点と方法/自己評価/第三者評価/所属組織の評価方法(自己評価システムの活用)/情報公表制度	サービスの質を評価する指標や質評価の多様な方法についてが列挙でき、自事業所で活用できる指標や質評価を述べる事ができる。
③ リスクマネジメント-1			5時間	オンデマンド配信	高村浩弁護士事務所弁護士 高村 浩 氏	ステーションにおけるリスクとその分析/リスクマネジメントの手法/判例等からの学び/情報開示等個人情報の取扱い/ハラスメント対策	法的観点から見たリスクマネジメントを説明することができる。
④ リスクマネジメント-2（訪問看護ステーションのリスクマネジメントの実際）			2時間	オンデマンド配信	さいわい訪問看護ステーション 宮本 祥代 氏	訪問看護と訪問看護ステーションにおけるリスクマネジメントの実際	訪問看護と組織におけるリスクマネジメントについて現場で活用したいことを列挙することができる。
⑤ 退院支援・退院調整			3時間	オンデマンド配信	在宅ケア移行支援研究所宇都宮宏子オフィス 代表 宇都宮 宏子 氏	入退院支援と診療報酬/退院支援・調整の実際/訪問看護師が行う移行支援の実際	円滑な退院支援・退院調整を説明することができ、利用者の移行支援に応用できる。
⑥ グループワーク～課題の整理・分析～			2時間	ライブ配信 (10月16日 14時45分～16時45分)	全国訪問看護事業協会顧問 上野 桂子 氏	課題の整理/課題の分析/問題の明確化	自訪問看護ステーションのマネジメント分析から抽出した課題に対する解決方法を列挙し、自事業所に合う方法を選択できる。
Ⅲ期	(6) 人材管理・育成論	① 人材の確保・定着 成人学習理論～スタッフのやる気と学びを支援する人材管理・育成論概論～	2時間30分	オンデマンド配信	聖路加国際大学大学院看護学研究科 教授 奥 裕美 氏	看護職の確保・定着/「教える」ことの本格的な考え方(成人学習・動機づけ・目的と目標の設定)/キャリアと働き方の多様性	組織の目標と個人のキャリアを考え、組織の成長・発展につながる人材確保・定着・キャリア支援の方策を述べる事ができる。
		② 職場環境づくりとモチベーション管理	2時間45分	ライブ配信 (11月19日 13時00分～15時45分)	ひとづくり工房esuco代表 浦山 絵里 氏	働きやすい体制/人間関係の調整/ストレスマネジメント/モチベーション管理/健康管理(身体的・精神的)/身体的・精神的支援	スタッフのモチベーションを高めるための取り組みに関して事例を通して学び、具体的な計画を立てることができる。
		③ 人材の育成	2時間5分	オンデマンド配信	聖路加国際大学大学院看護学研究科 教授 山田 雅子 氏	個々の能力の評価と育成/組織への組み込み/人的資源開発論(キャリア開発論)	人材育成と人的資源を活かした組織づくりのための具体的な計画を立てることができる。
		④ 労務管理の実際	2時間10分	オンデマンド配信	みもと社会保険労務士事務所 三本 道代 氏	労働関係法令について/労務管理の基本(雇用契約・雇用形態・勤務時間・勤務体制・労働時間管理・健康管理(メンタルヘルス含む)・賃金体系・ワークライフバランス等)/労務管理の具体例	訪問看護ステーションの管理者に必要な労務管理を学び、自事業所に必要なことを述べる事が理解できる。
		⑤ 他職種から学ぶ人材管理	2時間50分	オンデマンド配信	近畿大学経営学部キャリア・マネジメント学科 教授 西尾 久美子 氏	他分野の仕組/人材育成のシステム/顧客との関係のとり方/他のサービスとの調整/経営方法/サービスの質の維持	他分野(訪問看護とは異なる)の管理者が果たしている役割(人材育成・経理管理・プロデュースなど)を知り、訪問看護ステーションの管理に活用できることを述べる事ができる。
(7) 訪問看護管理技術論	① 管理者の意思決定・マネジメントスキルのケースメソッド	5時間30分	ライブ配信 (11月27日 10時00分～16時30分 昼食休憩60分含)	聖路加国際大学大学院看護学研究科 教授 山田 雅子 氏	直面している課題の分析、論理的思考力、意思決定、およびプレゼンテーション等を通じて必要なスキルを学び、実践できる。	ステーション管理者のスキルとして重要な、経営や人事管理、業務連携、利用者への看護提供等、様々な場面で求められる意思決定を具体的なケースを通して説明することができる。	